

MYSSENS COACHING

INNOVATION MANAGÉRIALE ET DÉVELOPPEMENT HUMAIN

L'Humain au coeur des transformations

Offre de services 2024



Nos prestations



Le plus grand bien que nous faisons aux autres n'est pas de leur communiquer notre richesse, mais de leur révéler la leur.

Louis Lavelle



Développer les potentiels de chacun(e)

Dirigeant(e)s, managers & professionnel(le)s RH



Nos accompagnements sont construits sur mesure. Coaching et/ou formation, nous choisissons ensemble les méthodes les plus adaptées pour répondre à vos enjeux spécifiques.

Riche des avancées en neurosciences, nos contenus pédagogiques permettent aux collaborateurs d'être acteur de leur développement pour une réelle transformation.



COMMUNICATION

- Développer la pratique du feedback
- Conduire un entretien professionnel
- Développer son efficacité relationnelle
- Gérer les conflits
- Mieux se connaître pour mieux communiquer



MANAGEMENT & LEADERSHIP

- Les fondamentaux du management
- Développer son leadership
- La posture de manager coach
- Motiver et fédérer son équipe
- Bien gérer son temps
- Manager dans la complexité
- Développer la performance collective



RESSOURCES HUMAINES

- Développer sa marque employeur
- L'onboarding et les leviers de fidélisation
- Optimiser sa communication RH
- Conduire un entretien de recrutement
- Optimiser l'expérience collaborateur avec la QVCT
- Accompagner les changements dans l'entreprise





Développer la coopération, l'engagement et la performance

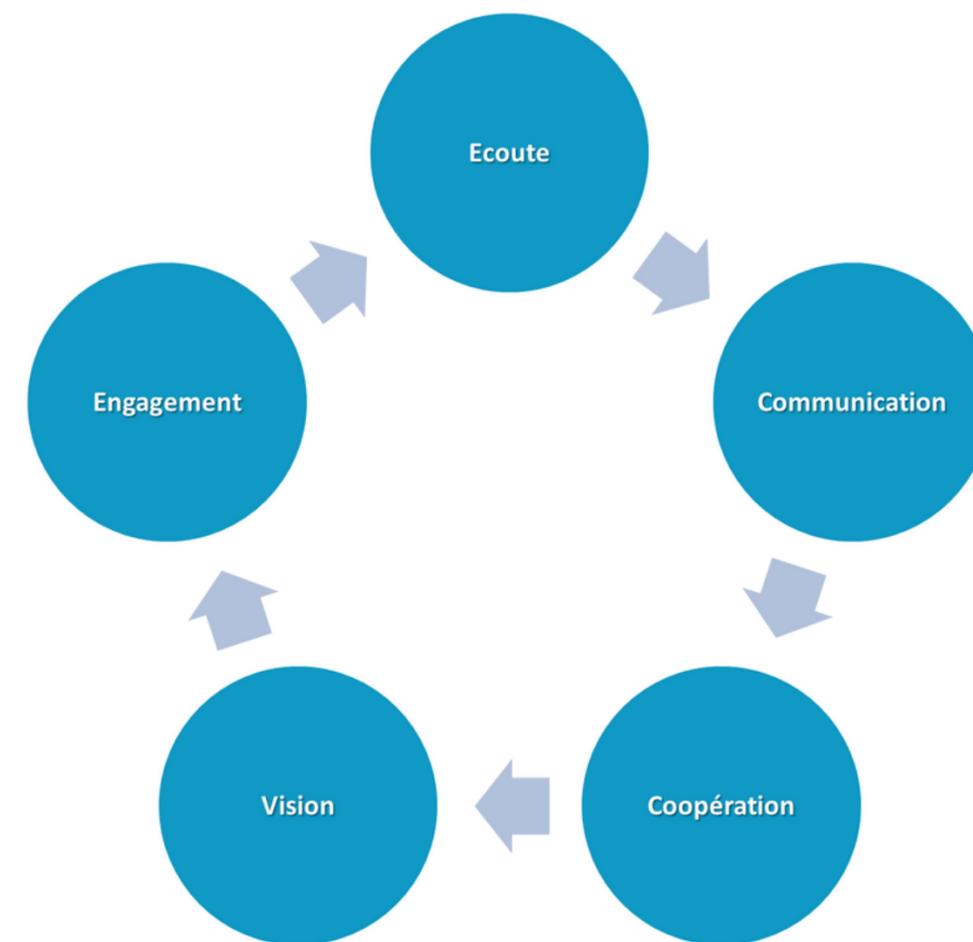
"Seul(e) on va plus vite, ensemble on va plus loin."



Des salariés motivés sont des salariés heureux et par ricochet... des salariés performants.

Ce sont également de véritables promoteurs de l'entreprise en interne et à l'externe, participant ainsi au rayonnement de la marque employeur.

Il est possible d'agir sur différents leviers pour développer la motivation de vos salariés.



Accompagner les changements dans l'entreprise

"Rien n'est permanent, sauf le changement."



Lever les freins



Embarquer les collaborateurs



Gagner en agilité



Dans un monde toujours plus complexe et incertain les entreprises sont confrontées en permanence aux transformations sociétales, économiques, technologiques et environnementales.

Changements de méthodes de travail, d'outils, d'organisation... Il semble aujourd'hui primordial d'accompagner les collaborateurs et les managers à accueillir ces nouveautés et à vivre au mieux cette période de défis.

Agilité, pro-activité, coopération sont devenus les maîtres-mots pour s'adapter et rester pérennes.



Développer la qualité de vie au travail et prévenir les risques psychosociaux

Concilier bien-être et performance, c'est possible !



De nombreux salariés déclarent souffrir de symptômes liés à des risques psychosociaux: nervosité, troubles de la concentration, du sommeil, fatigue importante.

Indépendamment de leurs effets sur la santé des individus, les RPS ont un impact sur le fonctionnement des entreprises (absentéisme, turnover, ambiance...).

Nous vous accompagnons sur les facteurs de risques pour améliorer la qualité de vie au travail de vos salariés.

Diagnostic RH

Mesure du climat social, enquête RPS, identification du niveau de qualité de la communication interne et du dialogue social...

Stratégie sociale

Mise en place d'une stratégie sociale adaptée à votre contexte socio-économique.

Plan d'action

Déclinaison de la stratégie en plan d'action.



Réussir les transitions et les évolutions professionnelles

Mettre en adéquation les aspirations et les compétences de vos collaborateurs



Le bilan de compétences vise à développer la capacité à prendre des décisions quant à l'orientation de sa carrière professionnelle sur la base:

- D'une meilleure connaissance de soi: ses valeurs, ses besoins, sa personnalité.
- D'une meilleure connaissance de ses compétences: ses ressources, ses savoirs et ses savoir-faire, ses soft skills, sa valeur ajoutée.

C'est une projection positive vers l'avenir qui permet de développer son employabilité et se sécuriser son parcours.

ORIENTACTION[®]

LEADER DU BILAN DE COMPÉTENCES

NOS OUTILS



LE COACHING

Coaching individuel
Coaching d'équipe
Coaching d'organisation

EMCC FRANCE
European Mentoring &
Coaching Council



LA FORMATION

Management
Communication
Ressources humaines



NOTRE EXPERTISE RH

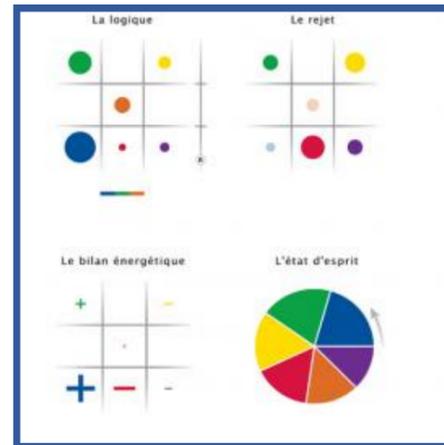
Qualité de vie au travail
Prévention des RPS
Accompagnement au
changement
Communication interne
Marque employeur
Recrutement &
fidélisation



LE CODEVELOPPEMENT

Pour apporter un regard
nouveau sur la situation,
libérer l'énergie positive
et créatrice de solutions
tout en développant la
coopération.

UN OUTIL DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL INNOVANT



Profil individuel

Elaboré à partir d'un questionnaire, il permet d'identifier ce qui motive une personne, lui procure de l'énergie et quels sont ses comportements sous stress. Il révèle également ce qui peut l'irriter chez les autres et chez elle-même. Révélateur des appétences et potentiels de chacun(e) les champs d'application sont nombreux.



Profil d'équipe

En révélant les motivations et les modes de fonctionnement de chacun(e) au sein d'une équipe, Management Drives permet une meilleure compréhension mutuelle afin de développer la coopération et gagner en efficacité opérationnelle.



Profil d'organisation

Grâce à un diagnostic structuré, Management Drives permet d'analyser la culture de l'organisation, d'accompagner les changements et de réussir les transformations.



NOTRE APPROCHE



LE SENS

Notre approche est guidée par le sens, la bienveillance, le pragmatisme et l'efficacité opérationnelle.



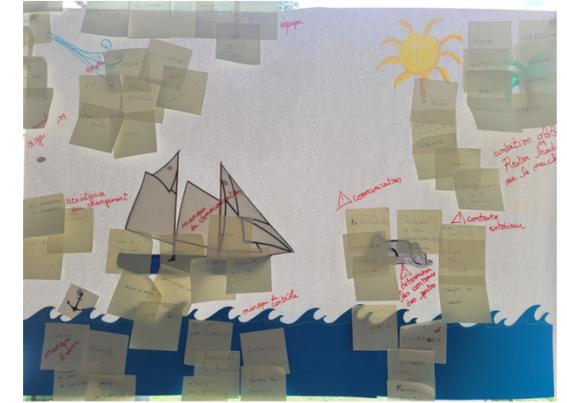
LA LUDO-PEDAGOGIE

Le jeu révèle l'authenticité et le plaisir d'apprendre. Que ce soit en formation ou en coaching d'équipe, c'est un ingrédient clé de nos accompagnements.



L'AUTONOMIE

Notre objectif est de guider les personnes vers l'autonomie en leur donnant les moyens d'y parvenir.



L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Elle permet de traverser la complexité et d'accompagner les transformations d'entreprise.



July ALLARD

Coach professionnelle & formatrice

- Plus de 20 ans d'expérience dans les RH et le management, dans les secteurs de la restauration et du retail
- Coach professionnelle certifiée - Coach & Team® chez Alliance Coachs (école de Vincent Lenhardt)
- Formée à l'analyse transactionnelle, la PNL et la systémique paradoxale
- Habilitation au profil comportemental *Management Drives*
- Master RH (CESI)

Son parcours

- Engagée
- Pragmatique
- A l'écoute
- Bienveillante
- Agile
- Organisée
- Sens de l'analyse
- Pédagogue
- Goût pour l'innovation

Ses qualités

Ses expertises

- Conseil RH, management & QVCT
- Coaching individuel et collectif en entreprise (pratique supervisée)
- Développement managérial
- Ingénierie et animation de formations et d'ateliers collaboratifs (management, communication, QVCT & prévention des RPS, vision)
- Accompagnement au changement
- Facilitatrice en Codéveloppement
- Bilan de compétences

Ses références

- LEROY MERLIN
- GROUPE AGAPES
- CCI DU LOT
- CHÂTEAU DE MERCUES
- AMPLITUDE
- LUMYNESENCE
- CAMPUS DU LAC (CCI DE GIRONDE)
- MYPERSOCOACH
- ORIENTATION
- SKEMA

Ils nous font confiance ...

- TPE
- PME
- GRANDES ENTREPRISES
- ECOLES DE FORMATION
- COLLECTIVITES



MYSENS COACHING

est un cabinet de conseil RH spécialisé en innovation
managériale et développement Humain.

Nos valeurs :

Ecoute, Proximité, Efficacité & Pragmatisme.

**Vous avez un besoin ou un projet ?
Contactez-nous !**



July ALLARD
06.18.49.43.62



contact@mysenscoaching.com



[Prenez RDV directement ici](#)



www.mysenscoaching.com